

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เรื่อง สถานภาพของหน่วยงานและพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม
สวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาและองค์การค่าของสำนักงาน
คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากร
ทางการศึกษาได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๕๒๐๑.๓/๓๖๑๖๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มายัง
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า เดิมพระราชบัญญัติครู พุทธศักราช ๒๔๘๘
กำหนดให้มีคุรุสภาเป็นสภาในกระทรวงศึกษาธิการ มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยการบริหารงานและการ
บริหารงานบุคคลของสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา และขององค์การค่าของคุรุสภาเป็นไปตามระเบียบ
ของแต่ละส่วนแยกต่างหากจากกัน ต่อมาได้มีการประกาศใช้บังคับพระราชบัญญัติสภาครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยพระราชบัญญัติดังกล่าวบัญญัติให้ยกเลิกพระราชบัญญัติครู
พุทธศักราช ๒๔๘๘ และกำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ทำหน้าที่บริหารงานสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และกำหนดให้องค์การค่าของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จากข้อเท็จจริงดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการ
ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงขอหารือ ดังนี้

๑. สำนักงานฯ มีสถานภาพเป็นองค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐประเภทใด
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานฯ ต้องอยู่ในบังคับของกฎหมายว่า
ด้วยคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานหรือไม่ อย่างไร
๓. องค์การค่าของสำนักงานฯ เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดของสำนักงานฯ จะมี
สถานภาพเช่นเดียวกับสำนักงานฯ หรือไม่ ถ้าไม่ใช่จะมีสถานภาพหรือเป็นหน่วยงานประเภทใด
๔. หากองค์การค่าของสำนักงานฯ เป็นหน่วยงานของรัฐ องค์การค่าของสำนักงานฯ
สามารถขอรับงบประมาณจากทางราชการเพื่อบริหารกิจการตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๐๒ ได้หรือไม่ อย่างไร

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๙๐๑/๐๒๕๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๕. เจ้าหน้าที่ขององค์การค่าของสำนักงานฯ ต้องอยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานหรือไม่ อย่างไร

๖. ถ้าเจ้าหน้าที่ขององค์การค่าของสำนักงานฯ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายตามข้อ ๕ แล้ว แต่ในปัจจุบันเจ้าหน้าที่ขององค์การค่าของสำนักงานฯ ได้ส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม และได้มีกรณีการดำเนินคดีฟ้องร้อง หรืออยู่ในระหว่างดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมจะดำเนินการต่อไปอย่างไร

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เพื่อความรอบคอบในการพิจารณาจึงอาศัยข้อ ๑๒^๑ แห่งระเบียบคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าด้วยการประชุมของกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้มีการประชุมร่วมคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๒ คณะที่ ๓ และคณะที่ ๙

คณะกรรมการกฤษฎีกา (ที่ประชุมร่วมกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๒ คณะที่ ๓ และคณะที่ ๙) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าว และได้รับฟังคำชี้แจงข้อเท็จจริงจากผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.ร.) และผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา) และผู้แทนกระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม) แล้ว ได้กำหนดประเด็นที่จะต้องพิจารณาเป็นสองประเด็น โดยมีความเห็นในแต่ละประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง ที่ว่า สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษามีสถานภาพตามกฎหมายเป็นองค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐประเภทใด และองค์การค่าของสำนักงานฯ สามารถขอรับงบประมาณจากทางราชการเพื่อบริหารกิจการตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เห็นว่า โดยที่มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้การจัดตั้งองค์การมหาชนกระทำโดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา โดยต้องมีรูปแบบการบริหารเป็นไปตามที่พระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ บัญญัติไว้ ดังนั้น เมื่อสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจัดตั้งขึ้นและมีรูปแบบการบริหารเป็นการเฉพาะตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ สำนักงานฯ จึงไม่มีฐานะเป็นองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ สำหรับประเด็นปัญหาที่ว่า สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ

^๑ ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะในหลายด้านหรือต้องการความรอบคอบในการพิจารณาเรื่องใดเรื่องหนึ่ง เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาอาจขอให้กรรมการร่างกฎหมายสองหรือสามคณะมาประชุมปรึกษาหารือร่วมกันเป็นกรณีพิเศษก็ได้

และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจะเป็นหน่วยงานของรัฐประเภทใด นั้น เมื่อพิจารณาบทบัญญัติมาตรา ๖๗^๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา มีฐานะเป็นนิติบุคคลในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ และมาตรา ๖๗ (๑)^๓ กำหนดให้สำนักงานฯ มีอำนาจและหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมาตรา ๖๘^๔ (๑) กำหนดให้สำนักงานฯ ได้รับเงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของสำนักงานฯ รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณให้สำนักงานฯ ตามมาตรา ๗๕^๕ (๑) อีกด้วย นอกจากนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (กรรมการร่างกฎหมาย คณะที่ ๑) ก็เคยวินิจฉัยความหมายของคำว่า “หน่วยงานอื่นใดของรัฐ” เป็นบรรทัดฐานไว้แล้วในเรื่องเสรีจที่ ๒๓/๒๕๕๑^๖ ว่า “หมายความรวมถึง หน่วยงานของรัฐทุกประเภทที่มีได้จัดตั้งขึ้นในรูปของสำนักงาน หรือกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบเท่ากระทรวง ทบวง หรือกรม โดยหน่วยงานของรัฐประเภทนี้จึงอาจเป็นหน่วยงานที่ถูกจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะ และมีโครงสร้างและระบบการบริหารที่แตกต่างจากรูปแบบที่กำหนดไว้ตามกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดินได้” ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงมีสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีว่าการ

^๒ มาตรา ๖๗ ให้มีสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา มีฐานะเป็นนิติบุคคล ในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ฯลฯ

ฯลฯ

^๓ โปรดดูเชิงอรรถที่ ๒ , ข้างต้น

^๔ มาตรา ๖๘ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษามีรายได้ ดังต่อไปนี้

(๑) เงินอุดหนุนจากงบประมาณแผ่นดิน

ฯลฯ

ฯลฯ

^๕ มาตรา ๗๕ ให้รัฐมนตรีมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำกับดูแลการดำเนินงานของครูสภาและสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งการจัดสรรงบประมาณของรัฐให้ครูสภาและสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ฯลฯ

ฯลฯ

^๖ บันทึก เรื่อง สถานภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๖๐๑/๓๕๒ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๑ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กระทรวงศึกษาธิการ และเป็น “หน่วยงานอื่นใดของรัฐ” ตามบทนิยามคำว่า “ส่วนราชการ” ในมาตรา ๔^๗ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งกรณีดังกล่าวนี้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๓) ได้เคยวินิจฉัยไว้แล้วในเรื่องเสร็จที่ ๕๕๖/๒๕๕๖^๘

สำหรับประเด็นที่ว่า องค์กรค้าของสำนักงานฯ จะมีสถานภาพเช่นเดียวกับสำนักงานฯ หรือไม่ ถ้าไม่ใช่ จะมีสถานภาพเป็นหน่วยงานประเภทใด และสามารถขอรับงบประมาณและบริหารงบประมาณตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ได้หรือไม่ นั้น เห็นว่าโดยที่มาตรา ๘๓^๙ (๑) แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้โอนบรรดากิจการ เงิน ทรัพย์สิน หนี้ และสิทธิต่าง ๆ ขององค์กรค้าของคุรุสภาไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับข้อ ๕^{๑๐} แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ว่าด้วยการบริหารสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้องค์การค้าของสำนักงานฯ มีฐานะเป็นส่วนงานภายในส่วนงานหนึ่งใน

^๗ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัติฉบับนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

“ส่วนราชการ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานหรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ แต่ไม่รวมถึงรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ฯลฯ

^๘ บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง สถานภาพของคุรุสภาและสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๖๐๑/๐๗๙๕ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

^๙ มาตรา ๘๓ ให้โอนบรรดากิจการ เงิน ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิต่าง ๆ ของคุรุสภาตามพระราชบัญญัติครู พุทธศักราช ๒๔๘๘ ดังนี้

(๑) องค์กรค้าของคุรุสภาและส่วนการลงทุนหรือสวัสดิการไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ฯลฯ

ฯลฯ

^{๑๐} ข้อ ๕ ให้สำนักงานแบ่งส่วนงาน ดังนี้

- (๑) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (๒) สำนักอำนวยการ
- (๓) สำนักสวัสดิการครู
- (๔) สำนักสวัสดิภาพครู
- (๕) สำนักพัฒนาความมั่นคงและเชิดชูเกียรติครู
- (๖) สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- (๗) องค์กรค้าของ สกสค.
- (๘) สำนักงาน สกสค. จังหวัด

สังกัดของสำนักงานฯ เช่นเดียวกับสำนักสวัสดิการครู สำนักสวัสดิภาพครู ฯลฯ เท่านั้น โดยในข้อ ๑๗^{๑๑} (๑) แห่งข้อบังคับดังกล่าว กำหนดให้องค์การค้ำของสำนักงานฯ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดหาผลประโยชน์ให้แก่สำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู และวรรคสองของข้อ ๑๗^{๑๒} ได้กำหนดให้การจัดระบบบริหารและลักษณะงานในองค์การค้ำของสำนักงานฯ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ดังนั้น จากบทบัญญัติดังกล่าวจึงเห็นว่า องค์การค้ำของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษามีได้มีสถานภาพแยกต่างหากจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา หากแต่มีฐานะเป็นเพียงส่วนงานภายในส่วนงานหนึ่งของสำนักงานฯ เท่านั้น และมีใช้ส่วนราชการตามมาตรา ๕^{๑๓} แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ จึงไม่สามารถขอร้องงบประมาณจากทางราชการได้โดยตรง แต่ต้องดำเนินการผ่านสำนักงานฯ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ประเด็นที่สอง ที่ว่า พนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานฯ และองค์การค้ำของสำนักงานฯ ต้องอยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับแรงงานหรือไม่ อย่างไร นั้น เห็นว่า เมื่อพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ มิได้บัญญัติยกเว้นการนำกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานฉบับต่างๆ มาบังคับใช้กับกิจการของสำนักงานฯ และองค์การค้ำของสำนักงานฯ และบทบัญญัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓^{๑๔} ก็มีได้บัญญัติยกเว้นมิให้นำมาใช้บังคับกับ

^{๑๑} ข้อ ๑๗ องค์การค้ำของ สกสค. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) การจัดหาผลประโยชน์ให้แก่สำนักงานฯ เพื่อส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู

ฯลฯ

ฯลฯ

การจัดระบบบริหารและลักษณะงานในองค์การค้ำของสำนักงานฯ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

^{๑๒} โปรดดูเชิงอรรถที่ ๑๑ , ข้างต้น

^{๑๓} โปรดดูเชิงอรรถที่ ๗ , ข้างต้น

^{๑๔} พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง จะออกกฎกระทรวงมิให้ใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้ทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแก่นายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใดก็ได้

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้มิให้ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง

หน่วยงานอื่นใดของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะในลักษณะของสำนักงานฯ ด้วย โดยหลักการสำนักงานฯ และองค์การค้ำของสำนักงานฯ จึงต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายเหล่านั้น และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสำนักงานฯ และองค์การค้ำของสำนักงานฯ ต้องอยู่ภายใต้การบังคับใช้กฎหมายดังกล่าว การดำเนินการของสำนักงานฯ และองค์การค้ำของสำนักงานฯ จึงยังคงต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย แต่อย่างไรก็ดี โดยที่มาตรา ๘๓^{๙๔} ประกอบกับมาตรา ๖^{๙๖} แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้บัญญัติให้มีการปรับปรุงการบริหารจัดการขององค์การค้ำของคุรุสภาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสามารถแข่งขันอย่างเสรีได้

(๒) ราชการส่วนภูมิภาค

(๓) ราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งราชการของกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา

(๔) กิจการรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เว้นแต่การที่สหพันธ์แรงงานเข้าเป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างตามมาตรา ๑๒๐ ตรี

(๕) กิจการอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

ให้รัฐวิสาหกิจทั้งหลายอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ไม่ว่ากฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้นหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะกำหนดไว้เช่นใดก็ตาม เว้นแต่รัฐวิสาหกิจที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่ง

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ฯลฯ

ฯลฯ

(๖) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

^{๙๔} มาตรา ๘๓ ให้โอนบรรดากิจการ เงิน ทรัพย์สิน หนี้ สิทธิต่างๆ ของคุรุสภาตามพระราชบัญญัติครู พุทธศักราช ๒๔๘๘ ดังนี้

(๑) องค์กรค้ำของคุรุสภาและส่วนการลงทุนหรือสวัสดิการไปเป็นของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๒) ส่วนที่นอกเหนือจาก (๑) ไปเป็นของคุรุสภา

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

ให้มีการปรับปรุงการบริหารจัดการขององค์การค้ำของคุรุสภาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสามารถแข่งขันอย่างเสรีได้

^{๙๖} มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติการ อำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่ง หรือหน่วยงานต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ทั้งยังกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติการ อำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่ง หรือหน่วยงานต่างๆ ตามที่กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลของพระราชบัญญัตินี้ด้วย ซึ่งเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าต้องการให้มีการปรับปรุงการบริหารจัดการของสำนักงานฯ และองค์การค้าของสำนักงานฯ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น หากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเห็นสมควรเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารบุคลากรโดยประสงค์ไม่ให้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายเกี่ยวกับแรงงานฉบับใดก็ย่อมสามารถดำเนินการให้มีการยกเว้นการบังคับใช้ตามเงื่อนไขของกฎหมายฉบับนั้นได้

(ลงชื่อ) พรทิพย์ จਾਲะ

(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มีนาคม ๒๕๕๙