

แนวทางการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



โดย นายสุวิทย์ อมรนพรัตน์กุล
ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชนฯ
สำนักงาน ก.พ.ร.

๑. รูปแบบและตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งองค์การมหาชน
๒. ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการแก้ไข
พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน

องค์การมหาชน

พระราชบัญญัติ
องค์การมหาชน
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ยกร่างแก้ไข พรฎ. จัดตั้งภายใน ๑๘๐ วัน ในประเด็นหลัก เช่น คณะกรรมการ เครื่องแบบของ ผอ./จนท. ฯลฯ
 ๒. แนวทางปฏิบัติที่สำคัญ
 - ๒.๑ ตรวจสอบการดำรงตำแหน่งกรรมการองค์การมหาชน ภายใน ๓๐ วัน (เป็นกรรมการเกินกว่า ๓ แห่งไม่ได้) (อาจรวมถึงรัฐวิสาหกิจ)
 - ๒.๒ คณะกรรมการกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 - ๒.๓ การแต่งตั้ง ผอ. ๙๐ + ๖๐ วัน / รายงาน ครม. กรณีไม่แล้วเสร็จ
- ฯลฯ

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๑ แก้ไขคำนิยาม “คณะกรรมการ” ตัดคณะกรรมการบริหารออก

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
<p>มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้ “วิจัยการเกษตร” หมายความว่า การ ค้นคว้าทดลอง สืบสวนหรือศึกษาตามหลักวิชาการ เพื่อให้ได้ข้อมูล ความรู้ การประดิษฐ์ การพัฒนา ผลิตภัณฑ์ และกระบวนการต่าง ๆ อันสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ทางการเกษตรและอุตสาหกรรม เกษตร ตลอดจนการเกษตรเชิงพาณิชย์ ...</p> <p>“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงาน พัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงาน</p> <p>“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารสำนักงาน</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน</p> <p>...</p>	<p>มาตรา ๓ ในพระราชกฤษฎีกานี้ “วิจัยการเกษตร” หมายความว่า การ ค้นคว้าทดลอง สืบสวนหรือศึกษาตามหลักวิชาการ เพื่อให้ได้ข้อมูล ความรู้ การประดิษฐ์ การพัฒนา ผลิตภัณฑ์ และกระบวนการต่าง ๆ อันสามารถ นำมาใช้ประโยชน์ทางการเกษตรและอุตสาหกรรม เกษตร ตลอดจนการเกษตรเชิงพาณิชย์ ...</p> <p>“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงาน พัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)</p> <p>“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร</p> <p>“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารสำนักงาน</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงาน</p> <p>...</p>

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๒ กำหนดให้คณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชนประกอบด้วยกรรมการซึ่งไม่เป็นข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการ

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)

มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการ**บริหาร**สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปลัดกระทรวงพาณิชย์ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเกษตร ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านอุตสาหกรรม ด้านการบริหาร ด้านการพาณิชย์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน จำนวนไม่เกินห้าคน ซึ่งในจำนวนนี้จะต้อง**เป็นบุคคลซึ่งมิใช่ข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐรวมอยู่ด้วยเป็นกรรมการ**
ให้กรรมการตามวรรคหนึ่งเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)

มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “**คณะกรรมการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร**” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปลัดกระทรวงพาณิชย์ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และความชำนาญเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเกษตร ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านอุตสาหกรรม ด้านการบริหาร ด้านการพาณิชย์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อกิจการของสำนักงาน จำนวนไม่เกินห้าคน ซึ่งในจำนวนนี้จะต้อง**ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** เว้นแต่เป็นผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๓ กำหนดห้ามมิให้กรรมการขององค์การมหาชนเป็นกรรมการในองค์การมหาชนในเวลาเดียวกันเกินกว่าสามแห่ง

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)

มาตรา ๑๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี
เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)

มาตรา ๑๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี
เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินการต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

กรรมการจะดำรงตำแหน่งกรรมการในองค์การมหาชนเกินกว่าสามแห่งไม่ได้ ทั้งนี้ ให้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

การนับจำนวนการดำรงตำแหน่งกรรมการตามวรรคหนึ่งไม่รวมถึงการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๔ แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน ในการออกระเบียบ
ข้อบังคับเกี่ยวกับเครื่องแต่งกาย ของผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)

มาตรา ๑๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแล
สำนักงานให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
ไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง
(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน การจัดหาทุน และให้ความ
เห็นชอบแผนการดำเนินงานของสำนักงาน
(๒) อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณ
ประจำปีของสำนักงาน
(๓) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป
ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด
เกี่ยวกับสำนักงาน ในเรื่องดังต่อไปนี้
(ก) การบริหารงานทั่วไปของสำนักงาน การจัดแบ่งส่วนงาน
ของสำนักงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว
(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตรา
เงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
(ค) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน
การถอดถอนวินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจาก
ตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของ
เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ในการจ้างลูกจ้าง

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)

มาตรา ๑๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแล
สำนักงานให้ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
ไว้ อำนาจหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง
(๑) กำหนดนโยบายการบริหารงาน การจัดหาทุน และให้ความ
เห็นชอบแผนการดำเนินงานของสำนักงาน
(๒) อนุมัติแผนการลงทุน แผนการเงิน และงบประมาณ
ประจำปีของสำนักงาน
(๓) ควบคุมดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานทั่วไป
ตลอดจนออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด
เกี่ยวกับสำนักงาน ในเรื่องดังต่อไปนี้
(ก) การบริหารงานทั่วไปของสำนักงาน การจัดแบ่งส่วนงาน
ของสำนักงานและขอบเขตหน้าที่ของส่วนงานดังกล่าว
(ข) การกำหนดตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อัตรา
เงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นของเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง
(ค) การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การประเมินผลงาน
การถอดถอนวินัยและการลงโทษทางวินัย การออกจาก
ตำแหน่ง การร้องทุกข์และการอุทธรณ์การลงโทษของ
เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ในการจ้างลูกจ้าง

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๔ แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน ในการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การออกระเบียบ ขอบบังคับเกี่ยวกับเครื่องแต่งกาย ของผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
<p>(ง) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสำนักงาน รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ</p> <p>(จ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง</p> <p>(ฉ) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน</p> <p>(ช) การคัดเลือกผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ และการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน</p> <p>(ซ) วิธีการและหลักเกณฑ์ในการให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยหรือนักวิจัยด้านการเกษตร</p> <p>(ฌ) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการในการดำเนินงานของสำนักงาน</p> <p>(ญ) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน</p> <p>ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตาม</p> <p>(๓) (ง) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด</p>	<p>(ง) การบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของสำนักงาน รวมทั้งการบัญชีและการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ</p> <p>(จ) การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง</p> <p>(ฉ) การแต่งตั้งและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ</p> <p>(ช) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายใน</p> <p>(ซ) การกำหนดเครื่องแบบผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างขององค์การมหาชน และเครื่องหมายองค์การมหาชน</p> <p>(ฌ) การคัดเลือกผู้อำนวยการ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ และการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทน</p> <p>(ญ) วิธีการและหลักเกณฑ์ในการให้ทุนสนับสนุนงานวิจัยหรือนักวิจัยด้านการเกษตร</p> <p>(ฌ) ให้ความเห็นชอบในการกำหนดค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน และค่าบริการในการดำเนินงานของสำนักงาน</p> <p>(ญ) กระทำการอื่นใดที่จำเป็นหรือต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสำนักงาน</p> <p>ระเบียบเกี่ยวกับการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญตาม</p> <p>(๓) (ง) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด</p>

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการองค์การมหาชนกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
-	<p>มาตรา ๑๙/๑ ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานขององค์การมหาชน ให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ความซื่อสัตย์สุจริต การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน</p>

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๖ แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชนให้มีอำนาจแต่งตั้ง
คณะกรรมการตรวจสอบ และมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่
คณะรัฐมนตรีกำหนด

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
<p>มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ และมี อำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการ อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ การประชุมคณะอนุกรรมการ ให้นำมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๒๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความเชี่ยวชาญให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ และมี อำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามมาตรา ๑๙ (๓) (ฉ) และคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการ อย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ การประชุมคณะอนุกรรมการ ให้นำมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม</p>
<p>มาตรา ๒๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา และ อนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นตาม หลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด</p>	<p>มาตรา ๒๒ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการตรวจสอบ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมหรือ ประโยชน์ตอบแทนอื่นตามหลักเกณฑ์ที่คณะรัฐมนตรีกำหนด</p>

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๗ กำหนดให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการขององค์การมหาชนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งผู้อำนวยการขององค์การมหาชนว่างลง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายได้ไม่เกินหกสิบวัน

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
<p>มาตรา ๒๓ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอน ผู้อำนวยการ</p> <p>หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตาม ข้อกำหนดของคณะกรรมการ</p>	<p>มาตรา ๒๓ ให้สำนักงานมีผู้อำนวยการคนหนึ่ง คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจสรรหา แต่งตั้ง และถอดถอน ผู้อำนวยการ</p> <p>หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตาม ข้อกำหนดของคณะกรรมการ</p> <p>ในการแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มิเหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา</p>

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๘ กำหนดการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการเมื่อมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘
- (๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔ ~~(๓)~~ ~~(๔)~~ ~~(๕) หรือ~~ (๖)
- ~~(๕) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน~~

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)

มาตรา ๒๔ ผู้อำนวยการต้องเป็นผู้สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลาและต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่ง ซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๘) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับองค์การมหาชนนั้น หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการขององค์การมหาชนนั้น ไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม”

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๘ กำหนดการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการเมื่อมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
	<p>มาตรา ๒๔ (ต่อ)</p> <p>(๑๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘</p> <p>(๑๒) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๔ (๖)</p>

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๘ กำหนดการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการเมื่อมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
<p>มาตรา ๒๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) ตาย(๒) ลาออก(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่าง คณะกรรมการกับผู้อำนวยการ(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความ ประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามมาตรา ๒๔ <p>มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของ จำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ</p>	<p>มาตรา ๒๖ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ul style="list-style-type: none">(๑) ตาย(๒) ลาออก(๓) ออกตามกรณีที่กำหนดไว้ในข้อตกลงระหว่าง คณะกรรมการกับผู้อำนวยการ(๔) คณะกรรมการให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความ ประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ(๕) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใด ตามมาตรา ๒๔ <p>มติของคณะกรรมการให้ผู้อำนวยการออกจากตำแหน่งตาม (๔) ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของ จำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ</p> <p>การขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๔ (๒) ให้ถือว่าเป็น การพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง</p>

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๙ กำหนดให้ผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชนทุกตำแหน่ง

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)

มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของ คณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุก ตำแหน่ง **เว้นแต่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายในตามมาตรา**

๓๕-วรรคสอง

- (๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์
 - (๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอ แผนการเงิน และงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา
 - (๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการ ดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ
- ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหาร กิจการของสำนักงาน

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)

มาตรา ๒๗ ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย มติ และประกาศของ คณะกรรมการ และเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างทุก ตำแหน่ง

- (๑) เสนอเป้าหมาย แผนงาน และโครงการต่อคณะกรรมการ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานบรรลุวัตถุประสงค์
 - (๒) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของสำนักงาน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอ แผนการเงิน และงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการเพื่อ พิจารณา
 - (๓) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการ ดำเนินงานของสำนักงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ
- ผู้อำนวยการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหาร กิจการของสำนักงาน

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๑๐ และ ๑๑ คุณสมบัติของเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน และการกำหนดให้สามารถจ้าง
ชาวต่างชาติเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การมหาชนได้ตามลักษณะงาน

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
<p>มาตรา ๓๒ เจ้าหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์</p> <p>(๓) สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา</p> <p>(๔) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน</p> <p>(๕) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๖) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) หรือ (๕)</p> <p>(๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน</p> <p>ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศซึ่งสำนักงานจำเป็นต้องจ้างหรือแต่งตั้งตามข้อผูกพันหรือตามลักษณะกิจการของสำนักงาน</p>	<p>มาตรา ๓๒ เจ้าหน้าที่ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) มีสัญชาติไทย</p> <p>(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์</p> <p>(๓) สามารถทำงานให้แก่องค์การมหาชนได้เต็มเวลา</p> <p>(๔) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๔ (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) และ (๑๐)</p> <p>(๕) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น เว้นแต่เป็นกรณีตามมาตรา ๓๔</p> <p>(๖) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน</p> <p>ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ชาวต่างประเทศซึ่งองค์การมหาชนมีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานของสำนักงาน"</p> <p>การขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒ (๒) ให้ถือว่าเป็นการพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดเวลาในสัญญาจ้าง</p>

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๑๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชนซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมี
เสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
-	มาตรา ๓๒/๑ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน มีเสรีภาพในการรวมกลุ่ม แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพ ในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำ บริการสาธารณะและต้องไม่มีวัตถุประสงค์ทางการเมือง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และรายละเอียดแห่งการใช้ เสรีภาพในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกา

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๑๓ กำหนดความสัมพันธ์ของผู้ตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบ และ
ผู้อำนวยการ

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)

มาตรา ๓๕ การบัญชีของสำนักงาน ให้จัดทำตามหลักสากล
ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการ
การตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุของ
สำนักงานตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการ
ทราบอย่างน้อยปีละครั้ง

—ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำ
หน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะและให้รับผิดชอบชี้ตรง
ต่อคณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)

มาตรา ๓๕ การบัญชีขององค์การมหาชน ให้จัดทำตาม
หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องเป็นไปตาม
มาตรฐานการบัญชี และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายใน
เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการพัสดุขององค์การมหาชน
ตลอดจนรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบ
อย่างน้อยปีละครั้ง

ในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานขององค์การ
มหาชนทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้
รับผิดชอบชี้ตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและ
คณะกรรมการตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง และ
ลงโทษทางวินัยของผู้ตรวจสอบภายใน ให้ผู้อำนวยการและ
คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกัน แล้วเสนอให้
คณะกรรมการให้ความเห็นชอบก่อน แล้วจึงดำเนินการได้

๑. ร่าง ตัวอย่างการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การมหาชน กรณี สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)



ประเด็นที่ ๑๔ กำหนดระบบการประเมินผลขององค์การมหาชน

พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (เดิม)	พรฎ. จัดตั้งองค์การมหาชน (ใหม่)
<p>มาตรา ๓๘ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริม ประสิทธิภาพและการตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงานให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้ สำนักงานจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานตาม ระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามปี การประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบันหรือ องค์กรที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผล กิจการของสำนักงาน โดยมีการคัดเลือกตามวิธีการที่ คณะกรรมการกำหนด</p> <p>การประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานจะต้องแสดง ข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้านประสิทธิผล ในด้านประสิทธิภาพ และ ในด้านการพัฒนาองค์กร และในรายละเอียดอื่นตามที่ คณะกรรมการจะได้กำหนดเพิ่มเติมขึ้น</p> <p>ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเป็นการเฉพาะกาล จะจัดให้มีการ ประเมินเป็นครั้งคราวตามมาตรานี้ด้วยก็ได้</p>	<p>มาตรา ๓๘ ภายใต้บังคับมาตรา ๔๒ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพและการตรวจสอบ การดำเนินงานของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานที่ได้จัดทำไว้ ให้สำนักงานจัดให้มีการประเมินผลการ ดำเนินงานของสำนักงานตามระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสามปี</p> <p>การประเมินผลตามวรรคหนึ่ง ให้จัดทำโดยสถาบันหรือองค์กร ที่เป็นกลางและมีความเชี่ยวชาญในด้านการประเมินผลกิจการของ สำนักงาน โดยมีการคัดเลือกตามวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>การประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงานจะต้องแสดง ข้อเท็จจริงให้ปรากฏในด้านประสิทธิผล ในด้านประสิทธิภาพ และใน ด้านการพัฒนาองค์กร และในรายละเอียดอื่นตามที่คณะกรรมการจะ ได้กำหนดเพิ่มเติมขึ้น</p> <p>ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเป็นการเฉพาะกาล จะจัดให้มีการประเมิน เป็นครั้งคราวตามมาตรานี้ด้วยก็ได้</p>

๒. ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการแก้ไขพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง องค์การมหาชน

การดำเนินการ

ภายในวันที่
๑๘ เม.ย. ๒๕๕๙

๑. องค์การมหาชนส่งร่างแก้ไข พรฎ.จัดตั้ง
มายังสำนักงาน ก.พ.ร.

๒. คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ
มหาชน (กพม.) พิจารณา

ภายในวันที่
๖ ส.ค. ๒๕๕๙

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอร่าง พรฎ. จัดตั้ง
ที่แก้ไขต่อคณะรัฐมนตรี